

TRABAJO

FUTURO

Libro	Autor	Páginas	Editorial	Lugar Edic	Fecha
BIBLIORATO III		13			

en el futuro, con la globalización, van a existir tres categorías de trabajadores: los que están consagrados a la producción corriente, estandarizados, que serían las primeras víctimas cuando se produzca una deslocalización. La segunda categoría estaría representada por los trabajadores dedicados a brindar servicios personales. La tercera categoría, que es el único vencedor en esta globalización, al que Reich llama "manipulador de símbolos", que es el único que puede fijar las reglas del juego.

El término "manipulador de símbolos" es utilizado por William Reich, quien se refiere esencialmente a tres categorías de personas: los que él llama "identificadores de problemas", "solucionadores de problemas" y "corredores estratégicos".

El "identificador de problemas" podría ser, por ejemplo, una persona que trabaja en una firma financiera multinacional analizando las variaciones en las tasas de cambio y haciendo recomendaciones sobre las inversiones que serán más rentables en el futuro.

El "solucionador de problemas" sería el que, en esa misma firma financiera multinacional, imaginara los nuevos productos derivados que se pudieran crear.

El "corredor estratégico" sería, por ejemplo, ese famoso empleado de la Baring, que hace inversiones para su propio beneficio utilizando el capital de la empresa, llevándola a la quiebra.

EL MUNDO DEL	BANCO MUNDIAL	137		
LA SOC.DEL	OFFE	116		
MAS ALLA DEL	AMIN SAMIR	93		
METAMORFOSIS	ROBERT CASTEL		PAIDOS	BARCELONA

Castel R Metamorfosis de la cuestion social

405 - ANDRÉ GORZ CITA EL ESTUDIO DE UN INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN ALEMÁN, QUE PREVEÉ PARA LOS PRÓXIMOS AÑOS UN 25 POR CIENTO DE TRABAJADORES PERMANENTE, CALIFICADO Y PROTEGIDOS. UN 25 PORCIENTO DE TRABAJADORES (PERIFÉRICOS) SUBCONTRATADOS, SUBCALIFICADOS, MAL PAGADOS Y MAL PROTEGIDOS, Y UN 50 POR CIENTO DE DESEMPLEADOS O TRABAJADORES MARGINALES DEDICADOS A EMPLEOS OCASIONALES O A PEQUEÑAS TAREAS.

METAMORFOSIS	GORZ ANDRE	233		
MISERIAS DEL	GORZ ANDRE	84		
NUEVA ERA	FITOUSSI J.P.	189		

FITOUSSI, j.p.-ROSANVALLON, p. LA NUEVA ERA DE LAS DESIGUALDADES. MANANTIAL, BS.AS. 1997.

189: EN OPOSICION A SALARIO CIUDADANO. SI TRABAJO TIENE QUE TENER ALGUN SENTIDO NO SEPARACION TRABAJO E INGRESO. UTOPIA DE LA RESIGNACION.

REFORMULACION CONTRATO SALARIAL.

REINVENTAR FORMAS EQUIVALENTES DE PROTECCION A LAS DEL COMIENZO S.XX EN ECONOMIA FRAGMENTADA.

190: EDAD DE ORO EN APOGEO EMPRESAS GIGANTESTAS Y SISTEMAS PRODUCTIVOS.

ARTESANOS, PEQUEÑOS TALLERES DESVANECIAN. GRANDES BATALLAS TRABAJADORES EN EMPRESAS. POR NEGOCIACIÓN COLECTIVA REGLAS PROTECCION.

PROCESO ACTUAL INVERSO. GRANDES EMPRESAS REDUCEN PLANTA PERSONAL.

SURGE NUEVO UNIVERSO SUBCONTRATISTAS, PEQUEÑAS SOCIEDADES SERVICIOS Y NUEVAS FORMAS TRABAJO INDEPENDIENTE. ANTIGUAS PROTECCIONES QUEDAN DESFASADAS.

IMAGINAR NUEVOS MECANISMOS INSERCIÓN Y NEGARSE ACEPTAR DIVORCIO ECONOMICO Y SOCIAL.