

JUBILACION		CUANTIA			
Libro	Autor	Páginas	Editorial	Lugar Edic	Fecha
REV.INTERN.SEG.	3-4/95	134			

Voirin, M. RISS, AISS, 3-4-995

134: depende de la duración del período considerado para el promedio de salarios. Se calcula que cuanto más largo es más bajo.

Ese es el salario medio de la carrera.

Se pasa al salario final de la carrera. Se suelen descartar los últimos cinco años.

SEC.SOC.ET	VARIOS	66,80	A.I.S.S.	FRANCIA	2.00
------------	--------	-------	----------	---------	------

Bonoli, G. "Marchés de l'emploi et politiques de retraite en mutation en Europe accidentale", Documentation de sécurité sociale" Asociación de seguridad social, Ginebra, 2002.

66: en alemania la tasa de reemplazo se pasa al salio neto en lugar del salario bruto. se pasará del 70% al 64%.

tambikén se tiene mesura en las cotizaciones para permitir la previsión privada.

67: en la reforma italiana de 1997 se toma toda la vida de cotización para la determinación del haber. los suizos pasan a las cuentas nocionales para tomar toda la vida activa.

478: van Praag EN Nussbaum "Calidad de vida"dice que personas con ingresos diferentes tienen estandares diferentes sobre lo que significa un ingreso bueno

SEC.SOC.ET	VARIOS	80	A.I.S.S.	FRANCIA	2.00
CREADORES DE	ANISI D.	124	ALIANZA	ESPAÑA	1998

Anisi, D. "Creadores de escasez", Alianza, Madrid 1998.

124: v: Derecho social: subjetivo.

Las pensiones derivan de haber realizado un trabajo socialmente útil. Si en una sociedad existe un mercado y un sistema de precios, la utilidad se mide por el salario percibido, entonces las pensiones individuales se ajustarán por el salario individual percibido por el trabajador en su época de activo.

En cierta medida también es el reconocimiento de que la sociedad percibía más de lo que le costaba el salario. Que algo había que no se le pagaba al asalariado y que esta forma recuperaba aunque sea parcialmente.

CREADORES DE	ANISI D.	124	ALIANZA	ESPAÑA	1998
PLAN BEVERIDGE	BEVERIDGE	24			
L'ETAT-PROVIDEN	MERRIEN FRANCOIS	61			